



Cooperativa Sociale
ONLUS

Bilancio Sociale 2022

Cooperativa sociale "Il Ginepro"® ONLUS sede legale Fraz. Madonna di Como, 1 -
12051 Alba (CN) - tel. 0173 286971/89 - fax 0173 286997 c.f. - P. IVA 02126970041 -
email coop.ginepro@coopginepro.org

Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
	Aree territoriali di operatività	
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	
	Contesto di riferimento	
	Storia dell'organizzazione	
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	
	Modalità di nomina e durata carica	
	N. di CdA/anno + partecipazione media	
	Tipologia organo di controllo	
	Mappatura dei principali stakeholder	
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	
	Composizione del personale	
	<i>Lavoratori autonomi</i>	
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	
	<i>Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:</i>	
	i contratti lavorativi sono adeguati in ottemperanza alle direttive del Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali	
	Natura delle attività svolte dai volontari	
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti gli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	
	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	
	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Output attività	
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	28
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	29
	Tipologia di attività	
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	30
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
	modalità di effettuazione degli esiti	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Lettera agli stakeholder

Il Bilancio Sociale, che la cooperativa redige per la seconda volta, rappresenta un'importante occasione e uno strumento utile per fare il punto sull'anno trascorso e riflettere sui risultati raggiunti, sull'efficacia degli strumenti operativi e delle azioni messe in campo. Consente inoltre di valutare nel dettaglio l'impatto prodotto sui diversi stakeholder, essendo nostra volontà proseguire a prenderci cura dei fruitori diretti dei servizi che gestiamo e delle altre parti coinvolte: degli ospiti delle nostre strutture residenziali e territoriali e delle loro famiglie, dei lavoratori svantaggiati della Sezione B, dei lavoratori dipendenti, dei soci-lavoratori e dei soci-volontari; dei servizi di riferimento; dei clienti, che siano essi privati o delle pubbliche amministrazioni; dei fornitori; degli enti locali; dei diversi partner con i quali di volta in volta operiamo in sinergia; del territorio geografico e del tessuto sociale.

Monitorati gli scambi sortiti, le modalità relazionali, le strategie messe in essere, preso anche atto dei risultati del nostro lavoro in termini economici, con il presente bilancio confermiamo quanto fondamentali siano stati, e costituiscano valore

- una comunicazione continua, diretta e efficace, con tutti gli attori coinvolti nelle nostre attività
- la costante attenzione alle necessità degli stakeholder
- la costruzione quotidiana della relazione
- l'attenzione alle richieste implicite del territorio
- la valutazione dei servizi offerti e la qualità delle attività svolte

Il 2022 è un anno che ha continuato ad essere caratterizzato dagli effetti della pandemia dovuta al Virus COVID-19, impegnandoci ancora a uno sforzo organizzativo e un impegno da parte di tutte le persone che a vario titolo sono coinvolti nella cooperativa: operatori, utenti, volontari, soci e dipendenti.

Inoltre l'onda lunga della crisi economica post pandemica combinata agli impatti macroeconomici della guerra in Ucraina (inflazione, rincari energetici e alimentari) hanno acuito la già difficile situazione a cui fare fronte nel nostro piccolo.

Tutta la gestione della cooperativa per far fronte a questa situazione grave ed eccezionale ha inciso pesantemente sia sui costi che sui ricavi, pur riuscendo comunque a chiudere il bilancio con un piccolo utile.

Questa riorganizzazione delle modalità di lavoro ha fatto sì che ci sia stato un aumento delle ferie non godute, e se aggiungiamo sul fronte dei costi del personale l'aumento dovuto agli accordi contrattuali, pur mitigato a livello di bilancio dai fondi precedentemente accantonati, si evidenziano ulteriori voci di spesa.

Abbiamo mantenuto l'assunzione del nuovo personale sanitario, un medico e un'infermiera, fortemente suggerito a livello normativo dal Governo e dalla Regione ma in ogni caso anche coerentemente voluto dalla cooperativa per gestire tutti quegli aspetti più sanitari per prevenire, fronteggiare e gestire eventuali insorgenze di focolai del virus.

Oltre alla ricaduta operativa e economica, data l'eccezionalità delle circostanze limitanti, la cooperativa si è trovata a dover momentaneamente rivedere parte dei metodi di misurazione degli obiettivi prefissati. A titolo esemplificativo: conteggio delle giornate erogate presso le strutture come indicatore della capacità di accogliere e trasmettere agli ospiti il valore di un percorso terapeutico; qualità ed efficacia del servizio erogato, verificabili anche grazie al numero di percorsi terapeutici completi di reinserimento socio-lavorativo, nonché al numero di ex ospiti che persistono nell'astinenza da sostanze stupefacenti e alcol, e dimostrano di aver raggiunto un buon livello di autonomia; grado di soddisfazione dei diversi stakeholders, dagli ospiti stessi ai loro familiari e ai servizi inviati, esplicitata tanto verbalmente quanto dai fatti (creazione di una rete tra la cooperativa e gli ospiti - e i loro familiari - che duri oltre la permanenza il struttura; affezione dei clienti alla cooperativa).

Nel presentarvi questo bilancio, confermiamo inoltre il nostro impegno nel voler proseguire al meglio, consapevoli che è la persona fine e movente di ogni azione che la cooperativa modula nell'ottica di un reinserimento lavorativo e di un'inclusione sociale capaci di valorizzare le abilità di ciascuno, al fine di realizzare per l'individuo uno stato di benessere duraturo. Nel ringraziare per quanto condiviso ed esperito insieme sino ad oggi, specie in questo difficile anno di pandemia, auguro buona lettura.

Massimo Maja
Presidente



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la redazione del bilancio sociale ci siamo avvalsi del modello elaborato da Confcooperative, rivisto sulla base delle esigenze interne in modo e redatto in forma sintetica, per facilitare la lettura e far emergere gli aspetti più importanti di cooperativa. Il Bilancio Sociale è stato approvato nell'Assemblea Soci del 30 maggio 2022.

Dal punto di vista normativo, il dispositivo di riferimento è la nuova disciplina dell'impresa sociale (decreto legislativo 112/2017) che stabilisce per le cooperative sociali, le imprese sociali, le associazioni e tutti gli enti del terzo settore l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale, seguendo apposite linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Le linee guida sono state pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019 ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale.

Il documento è stato realizzato raccogliendo i dati e le informazioni necessarie in merito alle varie attività svolte, coinvolgendo in tale screening diverse persone, in rappresentanza della Direzione, dell'Amministrazione, delle Risorse Umane e della Comunicazione, che si sono occupate dell'elaborazione dello stesso. Il gruppo ha lavorato con il confronto costante con lo staff dei coordinatori e dei direttori dei lavori, per coinvolgere nel work in progress le varie equipe e gli attori esterni. Questo lavoro quindi si rivolge a tutti gli stakeholder della cooperativa, qualsiasi esso sia il loro ruolo.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL GINEPRO Società Cooperativa Sociale - ONLUS
Codice fiscale	02126970041
Partita IVA	02126970041
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	LOCALITA' COMO 1 - 12051 - ALBA (CN) - ALBA (CN)
[Altri indirizzi]	Via Mulino Vecchio 29 - GUARENE (CN)
	Via Torre Frati 25 - CUNEO (CN)
	Via Tanaro 24 - CUNEO (CN)
	Via Colle della Maddalena SN - ARGENTERA (CN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A107835
Telefono	0173-286971
Fax	0173-286997
RUNTS	Iscritta dal 21/03/2022 al n° 9523 del repertorio
Email	coop.ginepro@coopginepro.org
Pec	ilginepro@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.20.00

Aree territoriali di operatività

Le aree territoriali di operatività sono:

- 1) Alba, con la struttura residenziale recupero dipendenze patologiche maschile "Comunità La Vernazza" sita in Frazione Madonna di Como 1.
- 2) Guarene, con la struttura centro crisi maschile "Casa Renato Fenoglio" sita in Via Mulino Vecchio 29.
- 3) Cuneo, con la struttura residenziale recupero dipendenze patologiche maschile "Comunità Campo Base" sita in Via Torre Frati 25.
- 4) Cuneo, con la struttura residenziale avviamento al reinserimento socio-lavorativo "Villaggio Casette" sita in Via Tanaro 24.
- 5) Argentera, con la gestione del Rifugio "Della Pace" sito in Via Colle della Maddalena SN.

6) Provincia di Cuneo, attraverso servizi/progetti territoriali a favore di fasce deboli della popolazione (tossicodipendenti, immigrati, disabili, giovani e adulti in difficoltà socio-economiche), gestiti in ambito consortile del Consorzio C.I.S. di cui siamo aderenti.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione contemporanea e funzionalmente collegata di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. A) e di attività condotte ai sensi dell'art. 1, lett. B) della legge 381/91, volte all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della medesima legge.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati, in quanto i servizi gestiti ai sensi della lettera B) rappresentano sia il primo ambito di collocamento mirato e protetto, a scopo ergoterapico, dei soggetti svantaggiati che la cooperativa segue all'interno dei servizi di cui alla lettera A), sia parte del progetto di ricerca delle opportunità lavorative per la valorizzazione delle capacità residue dei soci svantaggiati, attraverso percorsi personalizzati e mirati allo sviluppo dell'autonomia, specie nel caso di soggetti particolarmente deboli che, anche al termine di un percorso riabilitativo, necessitano di un periodo di ulteriore collocazione lavorativa protetta.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità deve cooperare attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e Organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, si adegua agli orientamenti del codice della qualità cooperativa, dei comportamenti imprenditoriali e della vita associativa di Federsolidarietà -Confcooperative e/o sue successive modificazioni o integrazioni.

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, ed allo sviluppo di esperienze aggregative e consortili.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile sull'impresa.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività che sono previste dallo statuto sociale e che sono effettivamente state svolte sono le seguenti:

"AMBITO A":

- gestione di servizi socio-sanitari, sanitari, riabilitativi, assistenziali, educativi, di inclusione e reinserimento sociale, di contrasto delle dipendenze, attività di formazione interne ed esterne e promozione.

Per perseguire questi fini la Cooperativa potrà assumere, anche attraverso appalti, convenzioni e concessioni, e gestire, a titolo esemplificativo:

- servizi di carattere residenziale, semiresidenziale e territoriale rivolti a minori e giovani, anziani, disabili, adulti in difficoltà e in condizione di dipendenze anche attraverso la gestione di strutture assistenziali, sanitarie e riabilitative;
- attività di prevenzione ed inclusione sociale atti a superare ogni forma di disagio ed emarginazione;
- attività di coaching per addestrare, implementare e supportare le persone al cambiamento dello stile di vita e ad affrontare i problemi;
- attività culturali, ricreative e di istruzione anche professionale;
- attività di formazione professionale, di orientamento e tutoraggio psicosociale finalizzata al reinserimento socio lavorativo e di riabilitazione di soggetti in situazione di svantaggio temporaneo e permanente;

- attività di politiche attive del lavoro rivolte a giovani ed adulti in cerca di prima occupazione e/o di reinserimento nel mondo del lavoro.

"AMBITO B":

gestione di servizi attività industriali, commerciali, artigianali e di servizi allo scopo di attuare l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Per perseguire questi fini la cooperativa potrà assumere, anche attraverso appalti, convenzioni e concessioni, e gestire, a titolo esemplificativo:

- attività di manutenzione e gestione delle aree verdi comprese la loro costruzione;
- attività di manutenzione e ripristino di aree agroforestali e sentieri;
- servizi di pulizia, derattizzazione e sanificazione;
- servizi di manutenzione generale e specifica;
- attività di piccoli lavori edili e di ristrutturazione edile, tinteggiatura e lavori in cartongesso;
- servizi di facchinaggio e logistica anche per conto terzi, confezionamento e assemblaggio;
- laboratori artigianali di produzione e restauro;
- attività di autotrasporto anche per conto terzi;
- piccole attività di sgombero e trasloco;
- attività ricettizia e gestione di rifugi alpini;
- gestione ristorazione e catering e relativi servizi accessori;
- coltivazione, produzione e vendita di prodotti ortofrutticoli, agricoli e piante officinali;
- produzione, commercializzazione miele e suoi derivati;

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.1.1992, N. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività

di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Potrà aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies c.c.. Potrà, infine, promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare e agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fideiussioni. Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (*inserimento in reti, gruppi di imprese sociali*)

ConSORZI:

Nome
Compagnia di Iniziative Sociali di Alba

Reti:

Nome
C.N.C.A. "Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza"

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Coop. Soc. Solaris Onlus	10.000,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa sociale Il Ginepro ritiene fondamentale progettare e agire in modo sinergico con gli altri attori del territorio.

Per questo la Cooperativa fa parte del consorzio Compagnia di Iniziative Sociali (CIS) fin dalla fondazione di quest'ultimo nel 1996, e il cui obiettivo è valorizzare ogni singola cooperativa consociata nello sviluppo delle proprie risorse.

Inoltre la Cooperativa opera in accordo e sinergia con aziende pubbliche, private, profit, no-profit, enti diversi (statali, regionali, provinciali, comunali...) e singoli individui, onde creare una

rete in grado di rispondere alle diverse esigenze sociali, sia degli ospiti delle strutture che di chi si rivolge agli sportelli, e a vantaggio della collettività territoriale stessa.

Lo scopo della Cooperativa è, infatti, costituire risorsa a vantaggio del progresso umano e civico, facendosi portavoce e fautrice di tutti quei valori che caratterizzano un contesto sociale sano, inclusivo, democratico e scevro da ogni forma di esclusione emarginazione.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Il Ginepro viene costituita ad Alba nel 1989 a opera di Don Valentino Vaccaneo.

Nel 1990 Giuseppe Fabro (con comprovata esperienza nel settore) affianca Don Valentino nella definizione e gestione del programma terapeutico della Comunità Cascina Vernazza. Giuseppe Fabro ne diviene responsabile e compone una nuova equipe.

Tra il 1990 e il 1994, grazie a un contributo nazionale, la cascina Vernazza viene completamente ristrutturata.

Nel 1993 si stabilisce una collaborazione con la cooperativa di reinserimento socio-lavorativo Solaris, che si presta a offrire supporto agli utenti in fase di rientro nella società.

Nel 1997 si inaugura a Guarene la nuova comunità Casa Renato Fenoglio che, nel 2002, viene adibita a centro crisi.

Nel 2003 viene aperta a Cuneo la Comunità Campo Base, specializzata in programmi brevi (utile anche in caso di ricaduta dopo un precedente trattamento terapeutico) e in percorsi di avviamento e supporto al reinserimento socio-lavorativo.

Nel 2010 le nostre comunità terapeutiche vengono accreditate dalla Regione Piemonte come strutture socio-sanitarie per le dipendenze patologiche.

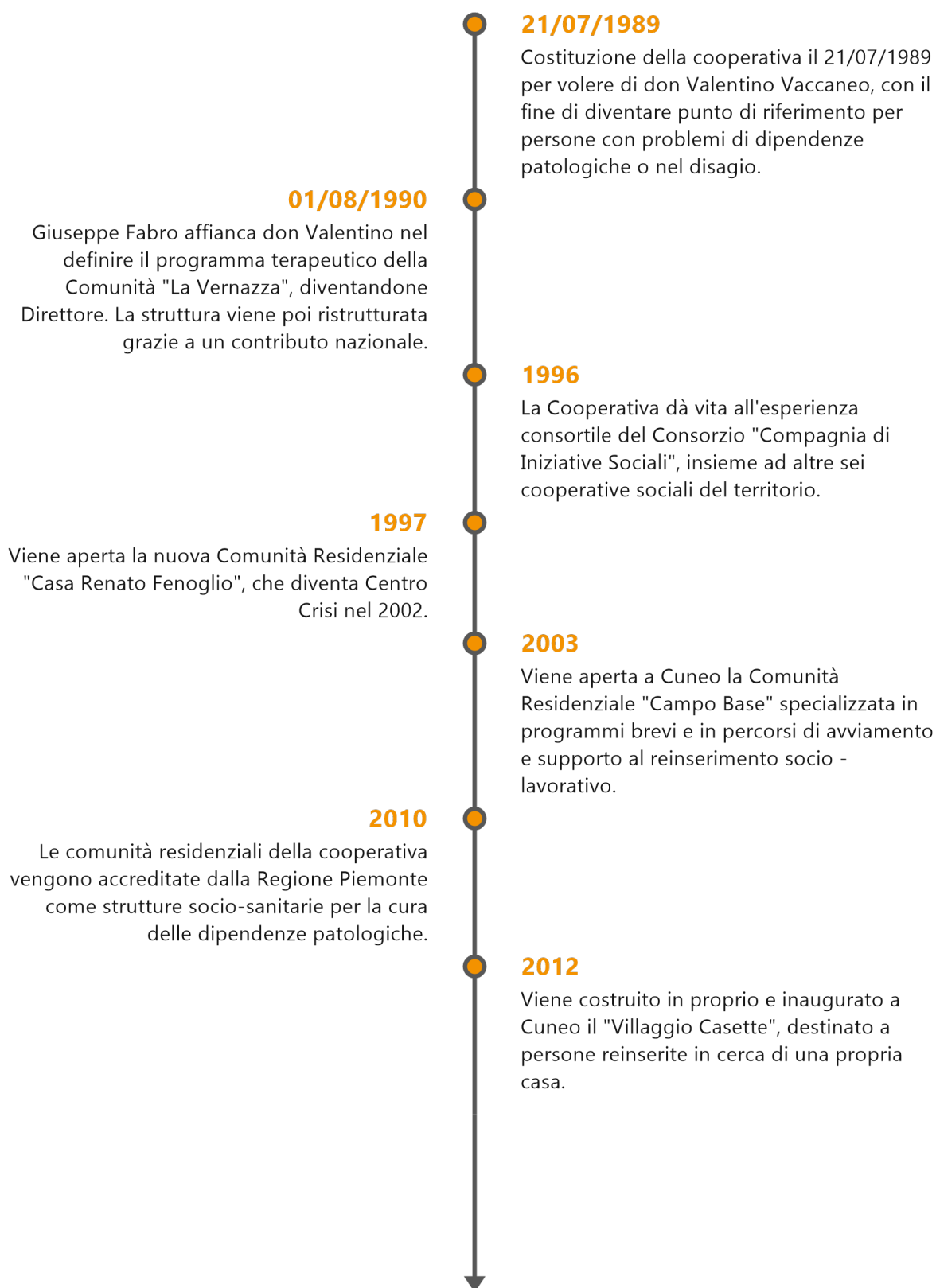
Tra il 2014 e il 2016 la Cooperativa progetta ed edifica una nuova realtà abitativa destinata agli ospiti in fase di reinserimento socio-lavorativo denominata Villaggio Casette, sita a Cuneo, che nel 2018 ottiene l'autorizzazione al funzionamento dalla Regione Piemonte.

Nel 2015 la Cooperativa prende in gestione, dalla Compagnia del Buon Cammino, il rifugio Della Pace sito al confine con la Francia, in Località Argentera (CN). Oltre a offrire attività ricettiva e di ristorazione, il Rifugio costituisce un'opportunità ricreativa e formativa per gli ospiti delle strutture residenziali della cooperativa (con attività sportive di vario genere erogate da figure competenti, tra cui escursionismo guidato, trekking, full immersion in un ambiente naturale). E, vista la collocazione strategica, costituisce un punto di incontro tra Italia e Francia per avventori occasionali e abitanti del territorio.

Il programma terapeutico viene costantemente modulato in base alle esigenze che emergono. Tra il 2015 e il 2020 è stato oggetto di una completa revisione, che lo ha reso più aderente alle nuove richieste degli stakeholders. Sono stati implementati servizi di supporto alle Asl che si occupano di ludopatia e, in sinergia con Cis, la cooperativa ha partecipato a importanti progetti territoriali quali lo SPRAR (rivolto ai migranti) , lo sportello di Servizio Al Lavoro (SAL), e di servizi di assistenza a domicilio di persone con problematiche di tossicodipendenza.

Inoltre la cooperativa partecipa da sempre a progetti di prevenzione delle dipendenze

patologiche in ambiti diversi, tra cui quelli scolastici, e a progetti interni alle carceri. Il personale riceve costantemente adeguata formazione professionale, e i contratti lavorativi sono adeguati in ottemperanza alle direttive del Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali.



2015

Viene preso in gestione il Rifugio della Pace con l'obiettivo di accostare gli ospiti delle comunità alla montagna, tramite esperienze formative di full immersione nella natura, e al lavoro ricettivo.



2016-2019

Viene aggiornato il programma terapeutico di tutte le strutture per rispondere alle istanze dei vari stakeholders legate alle nuove dipendenze patologiche.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MASSIMO MAJA	No	maschio	62	26/07/2020	NO	3		Sì	PRESIDENTE
SILVIA LONGO	No	femmina	57	26/07/2020	SI	6		Sì	VICE-PRESIDENTE
GIUSEPPE FABRO	No	maschio	74	26/07/2020	SI	6		No	CONSIGLIERE
ALBERTO ALBERTO	No	maschio	55	26/07/2020	NO	3		No	CONSIGLIERE
ROBERTO CHESTA	No	maschio	54	26/07/2020	NO	3		No	CONSIGLIERE
LUIGI MORASSUT	No	maschio	59	26/07/2020	NO	6		No	CONSIGLIERE
GIANFRANCO CIAVORELLA	No	maschio	59	26/07/2020	NO	3		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

In riferimento all'art 30 del nostro Statuto:

"Il Consiglio di Amministrazione è composto di un numero di Consiglieri variabile da 3 a 7 eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il presidente ed il vicepresidente. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli Amministratori sia scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili."

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 il CdA si è riunito 12 volte, con una partecipazione media del 100% da parte dei componenti.

Tipologia organo di controllo

Collegio sindacale così composto:
Tesio Sergio (presidente)
Ballario Cristina (sindaco)
Marciano Edoardo (sindaco)
Ricchiardi Cristina (sindaco supplente)
Vigna Mariangela (sindaco supplente)

Partecipazione dei soci e modalità

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	SOCI	30/04/2022 Deserta	Bilancio 2021 Bilancio Sociale 2021	--	0,00
2022	SOCI	30/05/2022	Bilancio 2021 Bilancio Sociale 2021	86,00%	0,00
2022	SOCI	23/09/2022	Rinnovo Collegio Sindacale	100,00%	10,20%

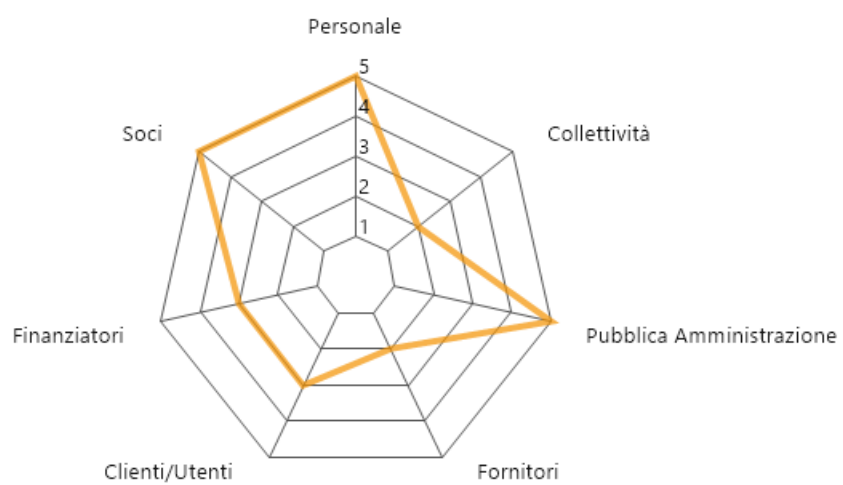
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Gestione servizi	5 - Co-gestione
Soci	Gestione servizi e analisi fabbisogni	5 - Co-gestione
Finanziatori	Analisi fabbisogni e co-progettazione servizi	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Analisi bisogni/interventi e co-progettazione progetti personalizzati	3 - Co-progettazione
Fornitori	Analisi qualità prodotti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Analisi fabbisogni e co-progettazione servizi	5 - Co-gestione
Collettività	Consultazione rispetto al contesto territoriale di riferimento e analisi eventuale impatto sociale dei servizi attivati	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
38	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
30	di cui maschi
8	di cui femmine
7	di cui under 35
16	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale al 31-12-2022

N. dipendenti	Profili
30	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
3	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
7	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici

0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
7	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
7	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
7	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
11	Totale persone con svantaggio	7	4
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
11	persone con dipendenze L 381/91	7	4
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio socio della cooperativa

6 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Lavoratori autonomi

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
350	Pogettazione Clinico-Educativa	10	35	Non obbligatoria	1.890,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
176	Antincendio e Sicurezza sul lavoro	22	8	Si	3.245,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:

i contratti lavorativi sono adeguati in ottemperanza alle direttive del Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali.

Natura delle attività svolte dai volontari

Sostegno ai colloqui terapeutici, accompagnamento utenti alle visite mediche, ufficio di collocamento, per pratiche burocratiche ai vari sportelli del territorio.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	27.082,00
Organi di controllo	Emolumenti	2.706,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La cooperativa dà atto di aver rispettato il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda», come previsto dall'art.16 del DL 117/2017.

Tale rapporto è pari al 3,6 %.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: € 5.000,00

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 3

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **rimborsi chilometrici in base a spostamenti effettuati per esigenze di servizio, opportunamente documentati e autorizzati. Per i rimborsi spese sostenute ad esempio per treni, autobus, parcheggio e autostrada, previa presentazione di documentazione e relativi giustificativi.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Output attività

I principali output ricavati nel corso dell'anno possono essere ricondotti a due principali aree di interesse:

1- Servizi e utenza

2- Progettualità e formazione

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Definizione Del Servizio: riabilitazione da dipendenze e azioni di supporto al reinserimento socio-lavorativo

Numero utenti inseriti presso le nostre strutture residenziali: 112, di cui 21 in modalità alternativa alla detenzione carceraria

Numero ASL invianti: 13, di cui fuori Regione 1

Numero Di Giornate di servizio erogate: 17.356

Media giornate erogate/utenti inseriti: 170,00

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
102	soggetti con dipendenze
17 (di cui)	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Degli obiettivi gestionali fissati all'interno del piano della qualità generato annualmente, nel corso del 2022, è stato raggiunto un livello di soddisfazione superiore all'76%.

Due i fattori rilevanti che hanno portato al risultato finale. Il lavoro di equipe, la condivisione delle responsabilità e il coinvolgimento diretto della base sociale ha permesso di ottenere un risultato più che soddisfacente rispetto a quanto programmato.

Parimenti la continuazione dell'emergenza sanitaria che ha imperversato per tutto l'anno, si è rilevata elemento cruciale di ostacolo sia per l'inserimento lavorativo che per la realizzazione di nuovi progetti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il principale elemento che nel corso dell'anno ha compromesso il raggiungimento dei fini istituzionali è stato senza dubbio l'emergenza sanitaria per la pandemia da Covid-19. Questa infatti ha rappresentato per alcune tipologie di attività svolte una battuta di arresto con una chiusura anticipata e/o una cancellazione delle stesse. Basti pensare ai laboratori socializzanti così come a nuovi inserimenti bloccati per pandemia.

Per contenere tali effetti e permettere la ripresa delle attività in sicurezza sono state approntate le seguenti azioni:

- costituzione e insediamento del comitato Covid,
- aggiornamento del DVR,
- stesura di protocolli e procedure di sicurezza,
- aggiornamento e formazione del personale,
- acquisto di DPI e macchinari per sanificazione locali,
- inserimento di forme di attività educative tramite videochiamata

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.349.570,80	1.300.592,55	1.284.202,66
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	32.232,00	52.067,01	68.173,17
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	223.242,84	176.327,67	112.461,71
Ricavi da Privati-Imprese	238.793,62	213.411,00	136.201,55
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00	0,00	996,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	95.505,55	135.590,77	126.697,91
Ricavi da altri	66.157,00	44.480,00	88.056,77
Contributi pubblici	8.323,00	9.090,00	9.978,19
Contributi privati	0,00	0,00	0,00

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	11.425,00	11.425,00	11.425,00
Totale riserve	379.600,00	378.548,00	471.222,00
Utile/perdita dell'esercizio	1.194,00	1.085,00	-92.675,00
Totale Patrimonio netto	392.219,00	391.058,00	389.972,00

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	1.194,00	1.085,00	-92.675,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	12.827,00	14.062,00	-82.072,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	975,00	1.050,00	1.050,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci persone giuridiche	10.000,00	10.000,00	10.000,00
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci cooperatori volontari	450,00	375,00	375,00

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022	2021
cooperative sociali	10.000,00	10.000,00
associazioni di volontariato	0,00	0,00

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.013.903,00	1.931.589,00	1.826.768,00

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.094.377,00	1.016.653,00	1.019.693,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00	0,00	0,00
Peso su totale valore di produzione	54,34%	52,63 %	55,89 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaia a condensazione

Rigenerazione beni in disuso: abiti per utenti

Smaltimento rifiuti speciali: toner, materiali edili e di risulta da aree verdi

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale
- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
- organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile
- interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso dell'anno non sono stati aperti contenziosi o controversie di alcuna natura.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio d'Amministrazione, composto dai 7 membri in carica, si è riunito 12 volte nel corso dell'anno.

Per la predisposizione del bilancio è stato impegnato l'intero Consiglio di Amministrazione, il referente amministrativo della cooperativa e lo Studio Commercialista a cui la cooperativa si affida.

Alla stesura hanno preso parte in tutto 9 persone

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le sedute del Consiglio d'Amministrazione hanno trattato e deliberato principalmente sulle seguenti materie:

- ingresso e/o dimissione soci;
- organizzazione e gestione dei servizi;
- partecipazione a bandi e/o progettazioni in proprio o in partenariato con altri soggetti;
- controllo dell'andamento della gestione economico-finanziaria e proiezioni connesse;
- predisposizione bilancio e nota integrativa

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

La relazione non è presente in conformità con quanto previsto all'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" che prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Il Ginepro onlus
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE a R.L.
Sede Legale e Sede Operativa:
Fraz. Madonna Corno, 1 Tel. 0173.286971
12051 ALBA (CN)
C.F. e P.IVA: 02120970041 N. iscr. Albo Cooperative: A107025

