



SOLARIS
Società cooperativa sociale – ONLUS
C.F./P.I./Registro Imprese di Cuneo: 02322300043
Frazione Madonna di Como n° 1 -12051 ALBA (CN)
coop.solaris@coopginepro.org
PEC: solariscoop@pec.confcooperative.it

SOLARIS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2022

Lettera agli stakeholder

Il 2022 è un anno caratterizzato dall'onda lunga della crisi economica post pandemica combinata agli impatti macroeconomici della guerra in Ucraina (inflazione, rincari energetici e aumento dei prezzi delle materie prime e dei costi conseguenti di materiale), che hanno acuito la già difficile situazione a cui fare fronte nel nostro piccolo.

Abbiamo dovuto con grande sforzo mantenere i posti di lavoro anche a fronte di un calo di commesse nel settore "piccole manutenzioni edili".

Inoltre due soci lavoratori, a causa di problemi per la loro salute, sono stati sottoutilizzati a livello produttivo.

Quindi la cooperativa, per far fronte a questa situazione di congiuntura economica negativa e per mantenere la propria mission sul fronte del reinserimento di persone svantaggiate, ha dovuto mantenere un assetto gestionale che ha inciso sia sui costi che sui ricavi, chiudendo il bilancio in perdita.

Infatti la finalità dell'inserimento lavorativo nella Cooperativa Sociale "Solaris" è quella di ridurre al minimo la probabilità di ricaduta nella tossicodipendenza o in comportamenti devianti (vedasi l'inserimento anche di persone detenute tramite le misure alternative al carcere ed ex detenute in fase di reinserimento sociale), dando continuità al progetto riabilitativo che, terminato il trattamento in Comunità residenziale o in altro Servizio, proseguirà concordandone e discutendone i termini con le singole persone in collaborazione con i vari servizi di appartenenza.

L'inserimento in Cooperativa consente, infatti, di attenuare il passaggio, spesso traumatico, dall'ambiente protetto della Comunità o di altro servizio a carattere residenziale alla vita sociale, accompagnando le persone verso un processo di responsabilizzazione all'interno di un rapporto lavorativo che trovi il suo punto di arrivo in una collocazione definitiva in una realtà produttiva normale e non più "protetta".

Gli strumenti di supporto che la Cooperativa mette a disposizione dei propri soci lavoratori con un grado di svantaggio dovuto ad esperienze di tossicodipendenza sono:

- supporto psicologico ed educativo degli operatori della Cooperativa Sociale "Il Ginepro";

- supporto dato dall'auto-aiuto tra vari soci della Cooperativa "Solaris";
- il rapporto di lavoro inizialmente più elastico e non fondato esclusivamente sul dato puramente produttivo;
- la co-responsabilizzazione dei soci-lavoratori mediante le riunioni di organizzazione e di discussione del lavoro o di iniziative;
- formazione professionale in itinere finalizzata a fornire competenze spendibili nel mercato del lavoro.

Monitorato l'impatto prodotto sui diversi stakeholder, essendo nostra volontà proseguire a prenderci cura dei fruitori diretti dei servizi che gestiamo e delle altre parti coinvolte: dei lavoratori svantaggiati, dei lavoratori dipendenti, dei soci-lavoratori e dei soci-volontari; delle loro famiglie; dei servizi di riferimento; dei clienti, che siano essi privati o pubbliche amministrazioni; dei fornitori; degli enti locali; dei diversi partner con i quali di volta in volta operiamo in sinergia; del territorio geografico e del tessuto sociale; valutati gli scambi sortiti, le modalità relazionali, le strategie messe in essere, preso anche atto dei risultati del nostro lavoro in termini economici, con il presente bilancio confermiamo quanto fondamentali siano stati, e costituiscano valore

- una comunicazione continua, diretta e efficace, con tutti gli attori coinvolti nelle nostre attività
- la costante attenzione alle necessità degli stakeholder
- la costruzione quotidiana della relazione
- l'attenzione alle richieste implicite del territorio
- la valutazione delle commesse lavorative e la qualità delle attività svolte.

Nel presentarvi questo bilancio, ringraziando per quanto condiviso, confermiamo inoltre il nostro impegno nel voler proseguire al meglio, consapevoli che è la persona fine e movente di ogni azione che la cooperativa modula nell'ottica di un reinserimento lavorativo e di un'inclusione sociale capaci di valorizzare le abilità di ciascuno, al fine di realizzare per l'individuo uno stato di benessere duraturo.

Silvia Longo
Presidente

INDICE

LA METODOLOGIA E I RIFERIMENTI NORMATIVI	pag. 4
RESPONSABILITA' SOCIALE	pag. 5
IDENTITA'	pag. 5
1.Denominazione e sedi	pag. 5
2.Forma giuridica	pag. 6
3.Breve storia	pag. 6
4.Territorio di riferimento	pag. 7
5.Mission e valori	pag. 7
6.Oggetto sociale	pag. 8
STRUTTURA E GOVERNANCE	pag. 9
7.Organo amministrativo	pag. 9
8.Organo di controllo	pag. 10
9.Assemblea dei soci	pag. 10
10.Appartenenza a network	pag. 11
RISORSE UMANE	pag. 12
11.Ammissione a socio	pag. 12
12.Composizione della base sociale	pag. 12
13.Divisione soci per genere al 31/12/2022	pag. 13
14.Divisione soci per fascia d'età al 31/12/2022	pag. 13
15.Divisione soci-lavoratori per contratto attivo al 31/12/22	pag. 13
16.Divisione soci-lavoratori per mansione al 31/12/2022	pag. 13
17.Soggetti svantaggiati nel 2022	pag. 14
18.Stakeholder	pag. 14
19.Formazione e sicurezza sul lavoro	pag. 14
ATTIVITA	pag. 15
DATI ECONOMICO/CONTABILI	pag. 15

LA METODOLOGIA ED I RIFERIMENTI NORMATIVI

Per la redazione del bilancio sociale ci siamo avvalsi del modello elaborato da Confcooperative, rivisto sulla base delle esigenze interne in modo e redatto in forma sintetica, per facilitare la lettura e far emergere gli aspetti più importanti di cooperativa. Il Bilancio Sociale è stato approvato nell'Assemblea Soci del 30 giugno 2023.

Dal punto di vista normativo, il dispositivo di riferimento è la nuova disciplina dell'impresa sociale (decreto legislativo 112/2017) che stabilisce per le cooperative sociali, le imprese sociali, le associazioni e tutti gli enti del terzo settore l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale, seguendo apposite linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Le linee guida sono state pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019 ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale.

Il documento è stato realizzato raccogliendo i dati e le informazioni necessarie in merito alle varie attività svolte, coinvolgendo in tale screening diverse persone, in rappresentanza della Direzione, dell'Amministrazione, delle Risorse Umane e della Comunicazione, che si sono occupate dell'elaborazione dello stesso. Il gruppo ha lavorato con il confronto costante con lo staff dei coordinatori e dei direttori dei lavori, per coinvolgere nel work in progress le varie equipe e gli attori esterni. Questo lavoro quindi si rivolge a tutti gli stakeholder della cooperativa, qualsiasi esso sia il loro ruolo.

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Possiamo vivere nel mondo una vita meravigliosa se sappiamo lavorare e amare, lavorare per coloro che amiamo e amare ciò per cui lavoriamo.

(Lev Tolstoj)

Consapevoli che ogni azione genera uno specifico impatto - sull'individuo, sulla collettività e sull'ambiente ecologico - la nostra cooperativa si impegna a implementare progetti e attività in grado di agire armonicamente e sinergicamente all'interno e all'esterno dell'impresa stessa.

Nella certezza che il valore del lavoro vada oltre la produzione del lavoro stesso, la nostra impresa si impegna eticamente a perseguire uno sviluppo sostenibile, a misura d'uomo, agendo il più possibile in sinergia con gli stakeholder e la società, in un'ottica solidale, in un clima di accoglienza e condivisione.

IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA

1. DENOMINAZIONE E SEDI

SOLARIS Società cooperativa sociale – ONLUS

Codice Fiscale/ Partita Iva/ Registro Imprese di Cuneo: 02322300043

Iscritta al R.E.A. di Cuneo al n. CN - 169655

Data di costituzione della società: 12/02/1993

Data di iscrizione al registro imprese di Cuneo: 19/02/1996

Sede legale: FRAZIONE MADONNA DI COMO n° 1- CAP 12051 ALBA (CN)

PEC: solariscoop@pec.confcooperative.it

2. FORMA GIURIDICA

Categoria: **Cooperative Sociali**

Dal 08/03/2005 la cooperativa si è iscritta presso l'Albo delle Società Cooperative sociali al n° A107844 nella **sezione B** – cooperative a mutualità prevalente, di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro – gestione dei servizi **di tipo B**

È pertanto tenuta a rispettare le disposizioni della Legge 8/11/1991, n.381, in tema di cooperative sociali, nonché, in quanto compatibili, le norme relative al settore in cui la cooperativa stessa opera.

Con l'entrata in vigore del Decreto Legislativo 4 dicembre 1997, n. 460, la cooperativa viene riconosciuta ONLUS di diritto ed è pertanto tenuta a rispettare le disposizioni relative alle ONLUS.

Con l'entrata in vigore del Decreto Legislativo 117/2017 E Decreto Legislativo n. 112/2017 la cooperativa viene iscritta nell'apposita sezione delle IMPRESE SOCIALI tenuta presso la CCIAA in data 27/07/2018.

La cooperativa ha chiesto l'iscrizione al RUNTZ Reperto Denom.10440 del 21/03/2022.

3. BREVE STORIA

La Cooperativa Solaris scs inizialmente è nata dall'esigenza di offrire una possibilità di reinserimento lavorativo e sociale agli ex utenti della Cooperativa Sociale *Il Ginepro* scs che opera dal 1989 nel recupero di persone con problemi di dipendenze patologiche.

Successivamente ci si è aperti all'inserimento di soggetti con altre problematiche (ex detenuti, detenuti in semi-libertà, minori a rischio, disabili psichici, portatori di handicap) per proporre la Cooperativa come risorsa utilizzabile per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

4. TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La società cooperativa sociale Solaris opera in Piemonte nell'ambito della provincia di Cuneo, in special modo nell'ambito territoriale albese.

Si rimanda alla successiva sezione *attività e utenti* per maggiori informazioni in merito all'attività effettivamente svolta in corso d'anno.

5. MISSION E VALORI

La cooperativa opera nel rispetto dei principi e dei metodi della mutualità, senza finalità lucrativa ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento coordinato e contemporaneo di attività di cui ai punti a) e b) dell'art. 1 della Legge 381/1991. Pur configurandosi statutariamente come cooperativa sociale a scopo plurimo, attualmente la Cooperativa Solaris opera come cooperativa sociale di tipo B.

Lo scopo mutualistico, ai sensi dell'art. 2 del vigente Statuto, consiste nel permettere ai soci di ottenere, mediante l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, il tutto secondo i principi di mutualità, da cui la società cooperativa è retta e disciplinata, senza fini di speculazione privata.

La mission della Coop. Solaris è di essere luogo di transizione al mondo del lavoro per soggetti svantaggiati che necessitano di inserirsi a pieno titolo nel mercato del lavoro, ma che presentano il bisogno di sperimentarsi in un contesto lavorativo protetto. Inoltre a tale finalità, in particolare per soggetti affetti da dipendenze patologiche, e che hanno sostenuto un percorso di recupero, si affianca quella di prevenire le ricadute nella delicata fase di sgancio da un progetto terapeutico.

Pur configurandosi statutariamente come cooperativa sociale a scopo plurimo, attualmente la Cooperativa Solaris opera come cooperativa sociale di tipo B.



6. OGGETTO SOCIALE

Ai fini del raggiungimento del proprio scopo mutualistico e ai sensi dell'art. 2 dello Statuto sociale, la società, svolge le sue attività lavorative prevalentemente nel Comune di Alba e in alcuni Comuni del circondario operando nei seguenti settori:

- lavori di piastrellatura e piccoli interventi edilizi di ristrutturazione;
- lavori di carpenteria metallica leggera;
- manutenzione aree verdi e potature di alberi ad alto fusto;
- l'attività di tinteggiatura di interni ed esterni;
- l'attività di sgombero neve e interventi a seguito di eventi atmosferici eccezionali;
- lavori di falegnameria e per restauro mobili.

La Cooperativa prosegue costantemente lo sforzo volto a diversificare, oltre che le varie attività, anche la committenza, impegnandosi sia in commesse con privati, sia consolidando i rapporti lavorativi con gli Enti Pubblici.

Per quanto riguarda questi ultimi, i lavori svolti nel 2022 nello specifico riguardano:

- lavori di giardinaggio e manutenzione in varie aree verdi a seguito di gara di appalto col Comune di Alba e Canale;
- lavori di manutenzione aree verdi all'interno di una Convenzione stipulata fra il Consorzio CIS, di cui la cooperativa fa parte come socio, e l'ASL CN 2;
- lavori di sgombero neve per il Comune di Alba.

STRUTTURA E GOVERNANCE

7. ORGANO AMMINISTRATIVO

Nel corso dell'esercizio 2022 la società è stata amministrata da un Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea dei soci con atto del 27/07/2020 fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022, nelle persone di:

- **SILVIA LONGO – Presidente CDA:** nata a Cuneo (CN) il 15/06/1965; CF: LNGSLV65H55D205V;
- **MASSIMO MAJA- Vice Presidente CDA e Consigliere:** nato a MONDOVI' (CN) il 24/10/1960; CF: MJAMSM60R24F351L;
- **FABRO GIUSEPPE - Consigliere:** nato a Latina (LT) il 29/06/1949; Codice fiscale: FBRGPP49H29E472Z;
- **MORASSUT LUIGI - Consigliere:** nato a Nichelino (TO) il 27/11/1963; CF: MRSLGU63S27F889N;
- **CIAVORELLA GIANFRANCO – Consigliere:** nato a San Damiano D'Asti (AT) il 26/10/1963; CF: CVRGFR63R26H811K;
- **PRIAMO ANTONIO - Consigliere:** nato a Chieri (TO) il 21/06/1974; CF: PRMNTN74H21C627Y;

Ai sensi dell'art. 22 dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, in conformità alle leggi e allo Statuto.

Il Presidente del CDA ha potere di firma e di rappresentanza legale della società di fronte ai terzi e in giudizio (Art. 24).

L'assemblea dei soci può determinare a favore degli amministratori un emolumento in base alla presenza e all'attività svolta (Art.20).

8. ORGANO DI CONTROLLO

Ai sensi dell'art. 25 dello Statuto, le funzioni di controllo e vigilanza e l'attività di revisione legale dei conti della società cooperativa non risultano obbligatorie in considerazione delle dimensioni aziendali.

9. ASSEMBLEA DEI SOCI

Assemblee convocate Anno 2022

Ordinarie	2
Straordinarie	0
TOTALE	2

Assemblea ordinaria del 30 Aprile 2022: deserta

Assemblea ordinaria del 30 maggio 2022 per approvazione del bilancio civilistico 2021:

N° 12 soci aventi diritto:

N° 12 soci presenti:

N° 0 soci rappresentati con delega:

100% di partecipazione

10. APPARTENENZA A NETWORK

Le principali reti e collaborazioni attive con i soggetti sono:

Compagnia di Iniziative Sociali soc. Coop. Sociale

Codice Fiscale/ P. Iva/ Registro Imprese di Cuneo: 02510020049

Sede legale: Alba (CN) in Via Santa Barbara 5

Il Ginepro Soc. Cooperativa Sociale

Codice Fiscale/ P. Iva/ Registro Imprese di Cuneo: 02126970041

Sede legale: Alba (CN) – Madonna di Como 1

Si segnala infine che la Solaris s.c.s. detiene le seguenti partecipazioni:

CIS s.c.s.	€ 2.755,14
Il Ginepro s.c.s.	€ 10.329,14

LE RISORSE UMANE

11. AMMISSIONE A SOCIO

L'ammissione a socio è deliberata dal Consiglio di Amministrazione in seguito a domanda presentata dal candidato (Art. 5). Possono presentare domanda di ammissione persone fisiche o giuridiche che desiderano sostenere il raggiungimento della missione degli obiettivi fissati dall'assemblea dei soci.

12. COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

- N° 12 soci persone fisiche con diritto di voto al 31/12/2022, distinti tra lavoratori ordinari, svantaggiati e volontari;
- N° 1 socio persone giuridica con diritto di voto al 31/12/2022, denominata Il Ginepro scs;

Totale soci N° 13 al 31/12/2022

Soci lavoratori ordinari «persone fisiche, aventi piena capacità di agire che, per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale, possano partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo, realizzando lo scambio mutualistico attraverso l'apporto della propria attività lavorativa. I minori possono far parte della cooperativa nei modi e con le autorizzazioni di legge» (Art. 3)

I soci ordinari al 31/12/2022 sono 10.

Soci volontari «persone fisiche, i quali, esclusivamente per fini di solidarietà, prestano gratuitamente la loro attività; sono iscritti in apposita sezione del libro soci ed il loro numero non potrà superare la metà del numero complessivo dei soci» (Art.3)

I soci volontari al 31/12/2022 sono 2.

La cooperativa ha usufruito dell'apporto dei propri soci nella misura del 80,71% del proprio fabbisogno; ha dovuto fare ricorso a dipendenti non soci per poche limitate situazioni.

13. DIVISIONE SOCI PER GENERE AL 31/12/2022

Maschi	11	84,62%
Femmine	1	7,69%
Persone giuridiche	1	7,69%

14. DIVISIONE SOCI PER FASCE D'ETA' AL 31/12/2022

> 50 anni	9
31 – 50 anni	2
< = 30 anni	1

15. DIVISIONE SOCI LAVORATORI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO ATTIVO AL 31/12/2022

A tempo determinato	1	Di cui part time	0
A tempo Indeterminato	11	Di cui part time	0

16. DIVISIONE SOCI LAVORATORI PER TIPOLOGIA DI MANSIONE AL 31/12/2022

Personale Formatore/Educatore	1
Operaio edile	2
Manutenzione aree verdi	5
Personale tecnico/amministrativo	4

17. SOGGETTI SVANTAGGIATI NEL 2022

Nel corso del 2022, 4 soggetti svantaggiati hanno lavorato presso la nostra cooperativa, raggiungendo un grado di autonomia e formazione tali da consentire a 4 di loro di essere reintegrati nel mercato del lavoro, ottenendo una regolare assunzione.

18. STAKEHOLDER

- Soci
- Soci volontari
- Soci-lavoratori
- Lavoratori dipendenti
- Lavoratori svantaggiati
- Famiglie delle varie categorie di cui sopra
- Servizi con cui collaboriamo per i progetti di reinserimento socio-lavorativo (Sert, Uepe...)
- Clienti e aziende del privato
- Clienti Enti Pubblici / Pubbliche amministrazioni (Comuni, ASL)
- CIS
- Fornitori
- Territorio

19. FORMAZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO

Lavoratori coinvolti	12
Ore di formazione erogate	10
Costi sostenuti per la formazione	€ 0,00
Formazione, salute, sicurezza, rls, tematiche Covid 19	2

I costi sostenuti sono pari a zero in quanto si tratta di formazione interna

La cooperativa dà atto di aver rispettato il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda», come previsto dall'art.16 del DL 117/2017.

Tale rapporto è pari al 3,724 %.

ATTIVITÀ

Attività svolta

L'attività effettivamente svolta nell'esercizio 2022 è consistita nella gestione della Manutenzione Aree Verdi, Manutenzione strade, Edilizi, e lavori e progetti secondari.

Mix dei ricavi per tipologia di attività della Cooperativa-Categoria B

I ricavi delle vendite e delle prestazioni dell'esercizio 2022, pari ad € 279.471,00, derivano in prevalenza dall'attività

- Manutenzione aree verdi 68,59%
- Manutenzione strade 15,13%
- Edilizia 16,12%
- Ricavi diversi 0,16%

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	10.639,00	10.613,00	10.613,00

Totale riserve	239.584,00	238.132,00	236.168,00
Utile/perdita dell'esercizio	-16.741,00	1.494,00	2.027,00
Totale Patrimonio netto	233.482,00	250.239,00	248.808,00

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-16.741,00	1.494,00	2.028,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-16.727,00	2.218,00	2.028,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	258,20	232,38	232,38
capitale versato da soci cooperatori volontari	51,64	51,64	51,64
Capitale versato da soci Sovventori	10.329,14	10.329,14	10.329,14

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	279.471,00	261.619,00	355.333,00
Altri ricavi e proventi	9.788,00	71.349,00	51.731,00
Totale valore della produzione	289.259,00	332.968,00	407.064,00

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	205.260,00	224.803,00	216.178,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	20.594,00	0,00	0,00
Peso su totale valore di produzione	78,08%	68,00%	54,00%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	0,00	0,00
Prestazioni di servizi	213.432,51	66.038,45	279.470,96
Totale	213.452,51	66.038,45	279.470,96

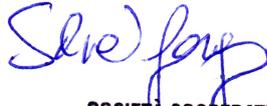
Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	0,00	0,00
Prestazioni di servizi	219.931,66	41.687,79	261.619,45
Totale	219.931,66	41.687,79	261.619,45

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	0,00	0,00
Prestazioni di servizi	279.170,00	76.163,00	355.333,00
Totale	279.170,00	76.163,00	355.333,00

ALBA, 30 marzo 2023


 **SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
DI INSERIMENTO LAVORATIVO**
SOLARIS s.r.l.
Sede Leg. e Sede Oper.: 12051 ALBA (CN)
Fraz. Madonna Como, 1 - Tel. 0173.286971
Cod. Fisc. e P. IVA: 02322300043